

## SPK DÜZENLEMELERİ KAPSAMINDA EK AÇIKLAMALARIMIZ

SPK'nın Seri:IV, No:41 sayılı "Sermaye Piyasası Kanununa Tabi Anonim Ortakların Uyacakları Esaslar Tebliği", Seri:IV, No:56 sayılı "Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği" ve bu tebliğde değişiklik yapılmasına dair Seri:IV, No:57 sayılı tebliğ uyarınca yapılması gereken genel açıklamalar aşağıda bilginize sunulmaktadır:

- Açıklamanın yapılacağı tarih itibariyle şirketin ortaklık yapısını yansıtan toplam pay sayısı ve oy hakkı, şirket sermayesinde imtiyazlı pay bulunuyorsa her bir imtiyazlı pay grubunu temsil eden pay sayısı ve oy hakkı:**

Ortağın Unvanı	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)	Oy Hakkı	Oy Hakkı Oranı (%)	İmtiyaz Türü
Ataer Holding A.Ş.	1.522.913.196	49,29	152.291.319.603	49,29	İmtiyazlı Değil
Halka açık kısım	1.471.882.269	47,63	147.188.226.901	47,63	İmtiyazlı Değil
Erdemir'in elinde olan hisse senetleri	95.204.535	3,08	9.520.453.490	3,08	İmtiyazlı Değil
ÖİB (A Grubu)	0,06	0,00	6	0,00	İmtiyazlı
<b>Toplam</b>	<b>3.090.000.000</b>	<b>100</b>	<b>309.000.000.000</b>	<b>100</b>	

- Şirketin ve şirketin önemli iştirak ve bağlı ortaklıklarının geçmiş hesap döneminde gerçekleşen veya gelecek hesap döneminde planladığı şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek yönetim ve faaliyetlerindeki değişiklikler ve bu değişikliklerin gerekçeleri ile değişikliğe taraf olan tüm kuruluşların son iki hesap dönemine ilişkin faaliyet raporları ve yıllık finansal tabloları:**

Şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek yönetim ve faaliyet değişikliği yoktur ve planlanmamaktadır.

- Genel kurul toplantı gündeminde yönetim kurulu üyelerinin azli, değiştirilmesi veya seçimi varsa, azil ve değiştirme gerekçeleri, yönetim kurulu üyeliğine aday gösterilecek kişiler hakkında bilgi:**

30.03.2012 tarihinde yapılan 2011 yılı Olağan Genel Kurul toplantısıyla birlikte Yönetim Kurulu Üyeliğine Sn. Fatih Osman TAR, Sn. Nihat KARADAĞ, Sn. Ahmet AKSU, Sn. Dinç KIZILDEMİR, Sn. Ertuğrul AYDIN, Sn. Fatma CANLI ve Sn. Oğuz Nuri ÖZGEN seçilmiştir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum kapsamında şirketimiz Yönetim Kurulu'nun yeniden yapılandırılmasına yönelik olarak 29.06.2012 tarihinde yapılacak Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı'nda yönetim kurulu üyeliklerine aday olan kişilerin özgeçmişleri Ek-1'de yer almaktadır.

- Pay sahiplerinin, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nun ve/veya şirketin ilgili olduğu diğer kamu kurum ve kuruluşlarının gündeme madde konulmasına ilişkin talepleri:**

Olağanüstü Genel Kurul toplantısı için tarafımıza ulaşan bir talep bulunmamaktadır.

- Gündemde esas sözleşme değişikliği olması durumunda ilgili yönetim kurulu kararı ile birlikte, esas sözleşme değişikliklerinin eski ve yeni şekilleri:**

Ek-2'de yer almaktadır.

**EK-1****ÖZGEÇMİŞ****Adı Soyadı** : Fatih Osman TAR**Doğum Tarihi** : 29.03.1953

<b>Eğitim Durumu</b>	<b>Eğitim Kurumunun Adı</b>	<b>Bitiş Tarihi</b>
Lisans	: Boğaziçi Üniversitesi İş İdaresi	1975

**Bildiği Yabancı Diller:** İngilizce

<b>İş Deneyimi</b>	<b>Başlangıç ve Bitiş Tarihi</b>	<b>Sona Erme Nedeni</b>
ERDEMİR Grubundan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, OYAK	2010 –	-
Yönetim Kurulu Üyesi , ENKA Teknik A.Ş., İstanbul, İnşaat & Mühendislik Şirketi	2008 – 2010	İstifa
Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi Binagadi Oil Co., Azerbaycan, Petrol & Gaz Üretimi	2002 – 2008	İstifa

**Ayrıca, OYAK Grubu Şirketlerinde süreli muhtelif Yönetim Kurulu/Denetim Kurulu üyelikleri bulunmaktadır. Mayıs 2012 itibariyle devam eden görevleri:**

<b>GÖREV</b>	<b>KURUM</b>
Yönetim Kurulu Başkanı / Murahhas Aza	Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları T.A.Ş.
Yönetim Kurulu Başkanı / Murahhas Aza	İskenderun Demir ve Çelik A.Ş.
Yönetim Kurulu Başkanı	Erdemir Mühendislik Yönetim ve Danışmanlık Hizmetleri A.Ş.

**Şirket ve Şirketin ilişkili tarafları ile ilişkisi bulunmamaktadır.**

## ÖZGEÇMİŞ

**Adı Soyadı** : Nihat KARADAĞ

**Doğum Tarihi** : 01.09.1952

Eğitim Durumu	Eğitim Kurumunun Adı	Bitiş Tarihi
Yüksek Lisans	: İ.Ü. İktisat Fak. Para Banka Bölümü	1990
Lisans	: A.Ü. Siyasal Bilg. Fak. İktisat Maliye Bölümü	1974

**Bildiği Yabancı Diller:** İngilizce

**Son 10 Yıl İçerisinde Yürüttüğü Görevler:**

İş Deneyimi	Başlangıç ve Bitiş Tarihi	Sona Erme Nedeni
OYAK Genel Müdürlüğü, Genel Müdür Yardımcısı	2009-	-
ING Bank A.Ş., Bireysel Bankacılık Genel Müdür Yardımcısı	2008-2009	İstifa
OYAK Bank A.Ş., Bireysel Bankacılık Genel Müdür Yardımcısı (Bazı dönemler Ticari-Kurumsal Kredi Tahsis ve İnsan Kaynakları da sorumluluk kapsamında yer almıştır)	2000-2008	OYAK Bank Hisselerinin ING Grubuna Satılması Sonucu Banka İsmi Değişikliği

**Ayrıca, OYAK Grubu Şirketlerinde süreli muhtelif Yönetim Kurulu/Denetim Kurulu üyelikleri bulunmaktadır. Mayıs 2012 itibariyle devam eden görevleri:**

GÖREV	KURUM
Yönetim Kurulu Başkan Vekili/ Murahhas Aza	Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları T.A.Ş.
Yönetim Kurulu Üyesi / Murahhas Aza	İskenderun Demir ve Çelik A.Ş.
Yönetim Kurulu Başkanı	OYAK Yatırım Menkul Değerler A.Ş.
Yönetim Kurulu Başkanı	HEKTAŞ Ticaret T.A.Ş.
Yönetim Kurulu Başkanı	TUKAŞ Gıda San. ve Tic. A.Ş.

**Şirket ve Şirketin ilişkili tarafları ile ilişkisi bulunmamaktadır.**

## ÖZGEÇMİŞ

**Adı Soyadı** : Ahmet AKSU

**Doğum Tarihi** : 16.04.1967

Eğitim Durumu	Eğitim Kurumunun Adı
Lisans	: Orta Doğu Teknik Üniversitesi, İktisat Bölümü

**Bildiği Yabancı Diller:** İngilizce

**Son 10 Yıl İçerisinde Yürüttüğü Görevler:**

İş Deneyimi	Başlangıç ve Bitiş Tarihi
ÖİB Başkan Vekili	1992-
TÜPRAŞ Yönetim Kurulu Üyesi	2008-
Toroslar Elektrik Dağıtım A.Ş.Yönetim Kurulu Başkanı	2007-2011
TÜMAŞ Yönetim Kurulu. Başkan V.	2006-2007
Erdemir Maden Yönetim Kurulu Üyesi	2005-2006
Eti Alüminyum Yönetim Kurulu Başkanı	2004-2005
ESGAZ Yönetim Kurulu Üyesi	2003-2004
TÜMAŞ Yönetim Kurulu. Başkan V.	2001-2004

**Şirket ve Şirketin ilişkili tarafları ile ilişkisi yoktur.**

# ÖZGEÇMİŞ

**Adı Soyadı** : Dinç KIZILDEMİR

**Doğum Tarihi** : 22.09.1952

Eğitim Durumu	Eğitim Kurumunun Adı	Bitiş Tarihi
Lisans	Boğaziçi Üniversitesi İşletme	1975

**Bildiği Yabancı Diller:** İngilizce

**Son 10 Yıl İçerisinde Yürüttüğü Görevler:**

İş Deneyimi	Başlangıç ve Bitiş Tarihi	Sona Erme Nedeni
OYAK, Proje ve İştirakler Genel Müdür Yardımcısı	2009-	-
OYAK, Yeni İş Geliştirme Danışmanı	2003-2009	OYAK Grup İçi Görev Değişikliği
OYAK Büyük Mağazacılık Ticaret A.Ş., Genel Müdür	2001-2003	OYAK Grup İçi Görev Değişikliği

**Ayrıca, OYAK Grubu Şirketlerinde süreli muhtelif Yönetim Kurulu Üyelikleri bulunmaktadır. Mayıs 2012 itibariyle, devam eden görevleri:**

GÖREV	KURUM
Yönetim Kurulu Üyesi / Murahhas Aza	Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları T.A.Ş.
Yönetim Kurulu Başkan Vekili / Murahhas Aza	İskenderun Demir ve Çelik A.Ş.
Yönetim Kurulu Başkanı	ERDEMİR Madencilik San. ve Tic. A.Ş.
Yönetim Kurulu Başkanı	ERDEMİR Lojistik A.Ş.
Yönetim Kurulu Başkanı	ERDEMİR Romania SRL
Yönetim Kurulu Başkanı	Ayas Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş.
Yönetim Kurulu 1. Başkan Yardımcısı	İskenderun Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş.
Yönetim Kurulu Başkan Vekili *	Tam Gıda San. ve Tic. A.Ş.
Yönetim Kurulu Başkan Vekili *	Eti Pazarlama ve Sanayi A.Ş.
Yönetim Kurulu Başkanı	OYAK Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş.
Yönetim Kurulu Başkanı	OYAK Pazarlama Hizmet ve Turizm A.Ş.
Yönetim Kurulu Başkanı	OYAK Girişim Danışmanlığı A.Ş.

\* 1 Haziran 2012 tarihi itibariyle, OYAK'ın bu şirketlerdeki ortaklığı sona erdirilmiş olup, Sn. Dinç KIZILDEMİR'in bu görevleri de sona ermiştir.

**Şirket ve Şirketin ilişkili tarafları ile ilişkisi yoktur.**

## ÖZGEÇMİŞ

**Adı Soyadı** : Ertuğrul AYDIN

**Doğum Tarihi** : 01.11.1969

Eğitim Durumu	Eğitim Kurumunun Adı	Bitiş Tarihi
Yüksek Lisans	Ankara Üniversitesi SBF İşletme	1994
Lisans	: Ankara Üniversitesi SBF İşletme	1990

**Bildiği Yabancı Diller:** İngilizce

**Son 10 Yıl İçerisinde Yürüttüğü Görevler:**

İş Deneyimi	Başlangıç ve Bitiş Tarihi	Sona Erme Nedeni
Genel Müdür Vekili, ATAER Holding A.Ş.	2009 –	-
ERDEMİR Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı	2006 – 2007	OYAK Grup İçi Görev Değişikliği
Mali İşler Müdürü, OYAK	2000 –	-

**Ayrıca, OYAK Grubu Şirketlerinde süreli muhtelif Yönetim Kurulu/Denetim Kurulu Üyelikleri bulunmaktadır. Mayıs 2012 itibariyle, devam eden görevleri:**

Yönetim Kurulu Üyesi	Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları T.A.Ş.
Yönetim Kurulu Üyesi	İskenderun Demir ve Çelik A.Ş.
Yönetim Kurulu Üyesi	Ayas Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş.
Yönetim Kurulu Üyesi	İskenderun Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş.
Denetleme Kurulu Üyesi	OYAK Girişim Danışmanlığı A.Ş.
Gözetim Kurulu Üyesi	OYAK Anker Bank GmbH
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	ATAER Holding A.Ş.

**Şirket ve Şirketin ilişkili tarafları ile ilişkisi bulunmamaktadır.**

## ÖZGEÇMİŞ

**Adı Soyadı** : Fatma CANLI

**Doğum Tarihi** : 28.01.1968

Eğitim Durumu	Eğitim Kurumunun Adı	Bitiş Tarihi
Yüksek Lisans	Atılım Üniversitesi, İşletme	2006
Lisans	Ankara Üniversitesi, S.B.F. Maliye	1989

**Bildiği Yabancı Diller:** İngilizce

**Son 10 Yıl İçerisinde Yürüttüğü Görevler:**

İş Deneyimi	Başlangıç ve Bitiş Tarihi	Sona Erme Nedeni
OYAK Genel Müdürlüğü, İştirakler Müdürü	2001-	-

**Ayrıca, OYAK Grubu Şirketlerinde süreli muhtelif Yönetim Kurulu/Denetim Kurulu üyelikleri bulunmaktadır. Mayıs 2012 itibariyle devam eden görevleri:**

Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Erdemir Mühendislik Yönetim ve Danışmanlık Hizmetleri A.Ş.
Yönetim Kurulu Üyesi	Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları T.A.Ş.
Yönetim Kurulu Üyesi	İskenderun Demir ve Çelik A.Ş.
Gözetim Kurulu Üyesi	OYAK Anker Bank GmbH
Yönetim Kurulu Başkanı	Birçim Çimento ve Madencilik San. ve Tic. A.Ş.
Yönetim Kurulu Üyesi	Ayas Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş.
Yönetim Kurulu Üyesi	İskenderun Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş.
Yönetim Kurulu Başkanı	Vize Agregat Asfalt Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Müdürler Kurulu Üyesi	Marmara Madencilik San. ve Tic. Ltd. Şti.
Yönetim Kurulu Başkanı	Aslan Çimento Sağlık Eğitim ve Kültür Vakfı
Denetleme Kurulu Üyesi	MAİS Motorlu Araçlar İmal ve Satış A.Ş.
Denetleme Kurulu Üyesi	OYAK Renault Otomobil Fabrikaları A.Ş.

**Şirket ve Şirketin ilişkili tarafları ile ilişkisi bulunmamaktadır.**

## ÖZGEÇMİŞ (BAĞIMSIZ ÜYE)

**Adı Soyadı** : Prof. Dr. Ali Hüsrev BOZER

**Doğum Tarihi** : 1925

Eğitim Durumu	Eğitim Kurumunun Adı	Bitiş Tarihi
Doktora	: Neuchatel Hukuk Fakültesi/İsviçre	1951
Lisans	: AÜ Hukuk Fakültesi	1947

**Bildiği Yabancı Diller:** Fransızca, İngilizce

### **İş Deneyimi:**

1981-1990 yılları arasında çeşitli dönemlerde görev yapan hükümetlerde Adalet Bakanlığı vekilliği, Gümrük ve Tekel Bakanı, AET'den sorumlu Devlet Bakanı, Dış İşleri Bakanlığı, Devlet Bakanlığı, Başbakan Yardımcılığı ve Başbakan Vekilliği görevlerinde bulunmuştur.



## ÖZGEÇMİŞ (BAĞIMSIZ ÜYE)

**Adı Soyadı** : Doç. Dr. Nazmi Demir

**Doğum Tarihi** : 03.02.1935

Eğitim Durumu	Eğitim Kurumunun Adı	Bitiş Tarihi
Doktora	: ABD-Kaliforniya Üniversitesi	1970
Yüksek Lisans	: ABD-Kaliforniya Üniversitesi	1967
Lisans	: Ankara Üniversitesi	1962

**Bildiği Yabancı Diller:** İngilizce, Fransızca

**Son 10 Yıl İçerisinde Yürüttüğü Görevler:**

İş Deneyimi	Başlangıç ve Bitiş Tarihi	Sona Erme Nedeni
Bilkent Üniversitesi, Bankacılık ve Finans Bölüm Başkanı ve Öğretim Üyesi ve İktisat Bölümü Öğretim Üyesi	1998-	-

## ÖZGEÇMİŞ (BAĞIMSIZ ÜYE)

**Adı Soyadı** : Atilla Tamer Alptekin

**Doğum Tarihi** : 09.03.1942

<b>Eğitim Durumu</b>	<b>Eğitim Kurumunun Adı</b>	<b>Bitiş Tarihi</b>
Doktora	: North Carolina State University, ABD, Tatbiki Mekanik	1968
Yüksek Lisans	: Massachusetts Institute of Technology, ABD, Makine Mühendisliği	1966
Lisans	: University of Massachusetts Lowell, ABD, Makine Mühendisliği	1964

**Bildiği Yabancı Diller:** İngilizce

**Son 10 Yıl İçerisinde Yürüttüğü Görevler:**

<b>İş Deneyimi</b>	<b>Başlangıç ve Bitiş Tarihi</b>	<b>Sona Erme Nedeni</b>
Karsu Tekstil A.Ş., Genel Müdür	2001-2006	Sağlık



EREĞLİ DEMİR VE ÇELİK FABRİKALARI T.A.Ş.

18 MAYIS 2012

009075 5

KARAR TARİHİ : 16 Mayıs 2012  
KARAR NO : 9133

Genel Müdürlüğün (Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı) 16.05.2012 tarih ve MA.0/3 sayılı, Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği"nde belirtilen, uygulanması zorunlu Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması amacıyla Ana Sözleşmemizin 10, 11, 12, 19 ve 33. maddelerinde; Şirketimizin Kayıtlı Sermaye Tavanı'nın 5.000.000.000 TL'den 7.000.000.000 TL'ye yükseltilebilmesi için de Ana Sözleşmemizin 7. maddesinde değişiklik yapılması hakkındaki önerisi görüşüldü.

## NETİCEDE -

- Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği"nde belirtilen, uygulanması zorunlu Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması amacıyla Ana Sözleşmemizin 10, 11, 12, 19 ve 33. maddelerinde; Şirketimizin Kayıtlı Sermaye Tavanı'nın 5.000.000.000 TL'den 7.000.000.000 TL'ye yükseltilebilmesi için de Ana Sözleşmemizin 7. maddesinde; Şirketimizin A Grubu hissesi üzerinde intifa hakkı sahibi olan T.C. Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nın 15.05.2012 tarih ve B.02.1.ÖİB.0.10.05-100 S 1025/3394 sayılı yazılılarıyla da uygun görülen, işbu karar eki tadil metninde yer alan değişikliklerin yapılmasına,
  - Bu amaçla, Sermaye Piyasası Kurulu ile Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'ndan izin alınmasına,
  - Alınacak izinlerin ve bu izinlere göre kesinleşecek olan Ana Sözleşme değişikliklerinin yapılacak ilk olağanüstü Genel Kurul toplantısında Genel Kurul'un onayına sunulmasına,
  - Tüm bu iş ve işlemlerin yürütülmesi için Genel Müdürlüğün yetkili kılınmasına,
- karar verildi.

  
Fatih Osman TAR  
Başkan-Murahhas Aza

  
Nihat KARADAĞ  
Başkan Vekili-Murahhas Aza

  
Ahmet AKSU  
Üye

  
Dinç KIZILDEMİR  
Murahhas Aza

  
Ertuğrul AYDIN  
Üye

  
Fatma CANLI  
Üye

  
Oğuz Nuri ÖZGEN  
Üye

İşbu örneği aslının aynı olduğunu ilgisine ( ) adet verildiğini onaylarım.  
ANKARA 54. NOTERİ  
Genel ŞENEL Başkanlığı  
Melha ZOR



18 MAYIS 2012

9133 No.lu Karar Eki

009075

EREĞLİ DEMİR VE ÇELİK FABRİKALARI T.A.Ş.  
ANA SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİK METNİ

ESKİ ŞEKLİ	YENİ ŞEKLİ	GEREKÇE
<p>Sermaye:</p> <p><b>Madde 7 -</b> Şirket 3794 sayılı kanunla değişik 2499 sayılı SPK hükümlerine göre Kayıtlı Sermaye Sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 15.08.1983 tarih ve İDİD/150/2416 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir.</p> <p>Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 5.000.000.000,00 (beşmilyar TL) TL'dir. Yönetim Kurulu gerekli gördüğü zamanlarda işbu maddede öngörülen şartlara uyarak 2008-2012 yılları arasında kayıtlı sermaye miktarına kadar beheri 1 Kr (bir Kuruş) itibari değerinde ve tamamı hamiline yazılı olan paylar ihraç ederek sermayeyi artırabilir.</p> <p>Sermaye Piyasası Kurulunca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2008-2012 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2012 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşılmamış olsa dahi, 2012 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulundan izin almak suretiyle genel kuruldan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda şirket kayıtlı sermaye sisteminden çıkmış sayılır.</p> <p>Yönetim Kurulu pay sahiplerinin yeni pay alma hakkını sınırlandırmaya ve itibari değerinin üstünde paylar ihraç etmeye yetkilidir.</p> <p>Her pay 1 oy hakkına sahiptir.</p>	<p>Sermaye:</p> <p><b>Madde 7 -</b> Şirket 3794 sayılı kanunla değişik 2499 sayılı SPK hükümlerine göre Kayıtlı Sermaye Sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 15.08.1983 tarih ve İDİD/150/2416 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir.</p> <p>Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 7.000.000.000,00 TL (yedimilyar Türk Lirası)'dir. Yönetim Kurulu gerekli gördüğü zamanlarda işbu maddede öngörülen şartlara uyarak 2012-2016 yılları arasında kayıtlı sermaye miktarına kadar beheri 1 Kr (bir Kuruş) itibari değerinde ve tamamı hamiline yazılı olan paylar ihraç ederek sermayeyi artırabilir.</p> <p>Sermaye Piyasası Kurulu'na verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2012-2016 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2016 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşılmamış olsa dahi, 2016 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle genel kuruldan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda şirket kayıtlı sermaye sisteminden çıkmış sayılır.</p> <p>Yönetim Kurulu pay sahiplerinin yeni pay alma hakkını sınırlandırmaya ve itibari değerinin üstünde paylar ihraç etmeye yetkilidir.</p> <p>Her pay 1 oy hakkına sahiptir.</p>	<p>Sermaye Piyasası Kurulunca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, izin verilen yıl dahil olmak üzere 5 yıl için geçerlidir. 2008-2012 yılları (5 yıl) sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşılmamış olsa dahi, 2012 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulundan izin almak suretiyle genel kuruldan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda şirket kayıtlı sermaye sisteminden çıkmış sayılacağından, Şirketimizce Kayıtlı Sermaye Tavanı artırım kararı olarak Kurul'a başvurulması gerekliliği doğmuştur.</p> <p>Mevzuat gereğini yerine getirmenin yanı sıra, ileride yapılması muhtemel sermaye artırımında da gerçekleştirilecek olan kayıtlı sermaye tavanının yeniden belirlenmesi gerekmektedir. Özkaynaklardan arttırılacak bedelsiz paylar göz önünde bulundurularak kayıtlı sermaye tavanının 7.000.000.000 TL olarak belirlenmesinin uygun olacağı mütalaa edilmiştir.</p>

900

M. M. M.

T. M. M.

M. M. M.



M. M. M.

M. M. M.

18 MAYIS 2012

009075

<p>Şirketin Çıkarılmış Sermayesi 2.150.000.000,00 TL (ikimilyaryüzellimilyon TL) olup tamamı ödenmiştir. Bu sermaye beheri 1 Kuruş (bir Kr) itibarı değerinde 215.000.000.000 (ikiyüzonbeşmilyar) adet paydan teşekkül etmektedir.</p> <p>Sermayeyi temsil eden paylar kayıtleştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.</p> <p>Bu sermaye, A ve B grubu paylara bölünmüştür. Bundan 1 Kr (bir Kuruş) tutarında sermayeyi karşılayan 1 (bir) adet nama yazılı pay A Grubu, 2.149.999.999,99 TL (ikimilyaryüz kırkdokuzmilyondokuzyüzdoksan dokuz Türk lirası doksandokuz kuruş) sermayeyi karşılayan 214.999.999.999 (ikiyüzondörtmilyardokuzyüzdoksan dokuzmilyondokuzyüzdoksan dokuz bin dokuzyüzdoksan dokuz) adet pay ise B grubudur.</p> <p>Tüm haklarıyla birlikte A Grubu paylar üzerinde, aksine bir Özelleştirme Yüksek Kurulu kararı alınuncaya kadar geçerli olmak üzere Özelleştirme İdaresi Başkanlığı adına intifa hakkı tesis edilecektir. A Grubu paylara ilişkin tüm oy hakları intifa hakkı sahibi tarafından kullanılacaktır. ("intifa hakkı")</p> <p><b>Yönetim Kurulu:</b></p> <p><b>Madde 10-</b> Şirketin işleri ve idaresi Yönetim Kurulu tarafından yürütülür.</p> <p>Yönetim Kurulu, Genel Kurul</p>	<p>Şirketin Çıkarılmış Sermayesi 3.090.000.000,00 TL (üçmilyardoksanmilyon Türk Lirası) olup tamamı ödenmiştir. Bu sermaye beheri 1 Kr (bir Kuruş) itibarı değerinde 309.000.000.000 (üçyüzdokuzmilyar) adet paydan teşekkül etmektedir.</p> <p>Sermayeyi temsil eden paylar kayıtleştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.</p> <p>Bu sermaye, A ve B grubu paylara bölünmüştür. Bundan 1 Kr (bir Kuruş) tutarında sermayeyi karşılayan 1 (bir) adet nama yazılı pay A Grubu, 3.089.999.999,99 TL (üçmilyarseksendokuzmilyondokuzyüzdoksan dokuzbin dokuzyüzdoksan dokuz Türk Lirası doksandokuz Kuruş) sermayeyi karşılayan 308.999.999.999 (Üçyüzsekizmilyardokuzyüzdoksan dokuzmilyondokuzyüzdoksan dokuz bin dokuzyüzdoksan dokuz) adet pay ise B grubudur.</p> <p>Tüm haklarıyla birlikte A Grubu paylar üzerinde, aksine bir Özelleştirme Yüksek Kurulu kararı alınuncaya kadar geçerli olmak üzere Özelleştirme İdaresi Başkanlığı adına intifa hakkı tesis edilecektir. A Grubu paylara ilişkin tüm oy hakları intifa hakkı sahibi tarafından kullanılacaktır. ("intifa hakkı")</p> <p><b>Yönetim Kurulu:</b></p> <p><b>Madde 10 -</b> Şirketin işleri ve idaresi Yönetim Kurulu tarafından yürütülür.</p> <p>Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından TTK ve SPK hükümleri</p>	<p><b>ASLINA UYGUNDUR</b></p> <p><b>Yönetim Kurulu:</b></p> <p><b>Madde 10-</b> Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği'nin ilgili hükümleri çerçevesinde, Tebliğ ekinde yer alan uygulanması zorunlu</p>
--	--	---

*İmza Kurul*  
*İmza*  
*Tebliğ*  
*İmza*

18 MAYIS 2012

009075

<p>tarafından TTK hükümleri dairesinde hissedarlar arasından seçilecek en az 5 en çok 9 üyeden oluşur.</p>	<p>dairesinde; hissedarlar arasından <b>seçilecek toplam en az 5 en çok 9 üyeden oluşur.</b></p> <p><b>Yönetim kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir.</b></p>	<p>Kurumsal Yönetim İlkeleri hükümlerine uyum amacıyla ana sözleşmemizin 10'uncu maddesinin değiştirilmesi amaçlanmaktadır.</p>
<p>Genel Kurul, seçeceği Yönetim Kurulu üye sayısını, Yönetim Kurulu üyelerinin verimli ve yapıcı çalışmalar yapmalarına, hızlı ve rasyonel karar almalarına ve komitelerin oluşumu ve çalışmalarını etkin bir şekilde organize etmelerine olanak sağlayacak şekilde belirler.</p>	<p>Genel Kurul, seçeceği Yönetim Kurulu üye sayısını, Yönetim Kurulu üyelerinin verimli ve yapıcı çalışmalar yapmalarına, hızlı ve rasyonel karar almalarına ve komitelerin oluşumu ve çalışmalarını etkin bir şekilde organize etmelerine olanak sağlayacak şekilde belirler.</p>	
<p>Genel Kurul, Yönetim Kurulu üyelerinin tamamını veya bir kısmını, Şirket ortağı aynı tüzel kişinin gösterdiği adaylar arasından seçebileceğinden, Şirket ortağı tüzel kişiler Yönetim Kurulu'nda birden fazla üye ile temsil edilebilirler.</p>	<p>Genel Kurul, Yönetim Kurulu üyelerinin tamamını veya bir kısmını, Şirket ortağı aynı tüzel kişinin gösterdiği adaylar arasından seçebileceğinden, Şirket ortağı tüzel kişiler Yönetim Kurulu'nda birden fazla üye ile temsil edilebilirler.</p>	
<p>Yönetim Kurulu üyelerinden biri, A Grubu payları temsilen intifa hakkı sahibi Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'na gösterilecek adaylar arasından Genel Kurulca seçilir.</p>	<p>Yönetim Kurulu üyelerinden biri, A Grubu payları temsilen intifa hakkı sahibi Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'na gösterilecek adaylar arasından Genel Kurulca seçilir.</p>	
<p><b>Yönetim Kurulu'nun Süresi:</b></p> <p><b>Madde 11 - Yönetim Kurulu üyeleri bir yıl için seçilirler, seçim süresi sona eren Yönetim Kurulu üyeleri tekrar seçilebilirler. Bir üyeliğin herhangi bir nedenle boşalması halinde, Yönetim Kurulu, TTK'nda ve iş bu Ana sözleşmede belirtilen şartları haiz</b></p>	<p><b>Yönetim Kurulu'nun Süresi:</b></p> <p><b>Madde 11 - Yönetim Kurulu üyeleri bir yıl için seçilirler, seçim süresi sona eren Yönetim Kurulu üyeleri tekrar seçilebilirler. Bir üyeliğin herhangi bir nedenle boşalması halinde, Yönetim Kurulu, TTK, sermaye piyasası mevzuatında ve iş bu Ana sözleşmede belirtilen şartları haiz</b></p>	<p><b>Yönetim Kurulu'nun Süresi:</b></p> <p><b>Madde 11- Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği'nin ilgili hükmü çerçevesinde, Tebliğ ekinde yer alan uygulanması zorunlu Kurumsal Yönetim İlkeleri</b></p>

ASLINA UYGUNDUR

Dmc Kulu  
Söz

Yönetim Kurulu  
Tebliğ



Yönetim Kurulu  
Tebliğ

18 MAYIS 2012

009075

<p>bir kimseyi geçici olarak bu yere üye seçer ve ilk Genel Kurulun onayına sunar. Böylece seçilen üye eski üyenin süresini tamamlar.</p> <p>Genel Kurul lüzum gördüğü takdirde Yönetim Kurulu üyelerini her zaman değiştirebilir.</p> <p>A Grubu payları temsil eden Yönetim Kurulu üyesinin, seçilmiş olduğu dönem süresi içerisinde herhangi bir şekilde görevinin sona ermesi halinde, yerine seçilecek üyenin de A Grubu payları temsilen intifa hakkı sahibi Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'na gösterilecek adaylar arasından seçilmesi şarttır.</p> <p><b>Toplantılar:</b></p> <p><b>Madde 12-</b> Yönetim kurulu yılda en az altı kez veya Şirket işleri gerektirdiğinde Şirket merkezinde veya Yönetim Kurulu kararı ile başka bir yerde toplanır. Konu hakkında müzakere talep edilmediği takdirde, kararlar toplantı yapılmadan üyelerin yazılı onayı ile alınabilir. Yönetim Kurulu her yıl ilk toplantısında üyeleri arasından bir başkan ve bulunmadığı zamanlarda ona vekalet etmek üzere bir başkan vekili seçer. Yönetim Kurulu toplanma şekli, toplantı ve karar yeter sayısı, oy verilmesi, Yönetim Kurulunun görev, hak ve yetkileri, TTK hükümlerine tabidir. Yönetim Kurulu, üye sayısının 5 olduğu durumda, 4 kişi ile; 7 olduğu durumda 5 kişi ile; 9 olduğu durumda 6 kişi ile toplanır. Diğer</p>	<p>bir kişiyi geçici olarak bu yere üye seçer ve ilk Genel Kurulun onayına sunar. Böylece seçilen üye eski üyenin süresini tamamlar.</p> <p>Genel Kurul lüzum gördüğü takdirde Yönetim Kurulu üyelerini her zaman değiştirebilir.</p> <p>A Grubu payları temsil eden Yönetim Kurulu üyesinin, seçilmiş olduğu dönem süresi içerisinde herhangi bir şekilde görevinin sona ermesi halinde, yerine seçilecek üyenin de A Grubu payları temsilen intifa hakkı sahibi Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'na gösterilecek adaylar arasından seçilmesi şarttır.</p> <p><b>Toplantılar:</b></p> <p><b>Madde 12 -</b> Yönetim Kurulu yılda en az altı kez veya Şirket işleri gerektirdiğinde Şirket merkezinde veya Yönetim Kurulu kararı ile başka bir yerde toplanır. Konu hakkında müzakere talep edilmediği takdirde, kararlar toplantı yapılmadan üyelerin yazılı onayı ile alınabilir. Yönetim Kurulu her yıl ilk toplantısında üyeleri arasından bir başkan ve bulunmadığı zamanlarda ona vekalet etmek üzere bir başkan vekili seçer. Yönetim Kurulu toplanma şekli, toplantı ve karar yeter sayısı, oy verilmesi, Yönetim Kurulunun görev, hak ve yetkileri, TTK ve ilgili mevzuat hükümlerine tabidir. Yönetim Kurulu, üye sayısının 5 olduğu durumda, 3 kişi ile; 7 olduğu durumda 4 kişi ile; 9 olduğu durumda 5 kişi ile toplanır. Diğer hallerde toplantı</p>	<p>hükümlerine uyum amacıyla Ana sözleşmemizin 11'inci maddesinin değiştirilmesi amaçlanmaktadır.</p> <p><b>Toplantılar:</b></p> <p><b>Madde 12-</b> Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği'nin ilgili hükmü çerçevesinde, Tebliğ ekinde yer alan uygulanması zorunlu Kurumsal Yönetim İlkeleri hükümlerine uyum amacıyla ana sözleşmemizin 12'inci maddesinin değiştirilmesi amaçlanmaktadır.</p>
--	--	---

ASLINA UYGUNDUR

Dani Kurum

Sed

MURAT  
Tadın

ft



...

18 MAYIS 2012

009075

hallerde toplantı yeter sayısı üye tam sayısının yarısının bir fazlasıdır. Yönetim Kurulu kararları, karar defterine geçirilir. Başkan ve üyeler tarafından imzalanır. İşbu Ana Sözleşmenin 22.maddesi ile A Grubuna tanınan haklar saklı kalmak üzere; Yönetim Kurulu Şirketi temsil ve idare yetkisinin hepsini veya bazılarını Yönetim Kurulu üyesi olan bir veya birkaç murahhas üyeye bırakabilir. Yönetim Kurulu, üç ayda bir yatırım projelerinin gelişimini gösteren ve Genel Müdürlük tarafından düzenlenmiş bulunan ayrıntılı raporu görüşmek ve bu konuda A Grubu payları temsilen intifa hakkı sahibinin temsilcisi Yönetim Kurulu üyesi tarafından yapılan önerileri karara bağlamak zorundadır. Yatırım projelerinin gelişimi Yönetim Kurulunun yıllık raporuna ayrıntılı bir şekilde yansıtılır. Ayrıca, işbu Anasözleşmenin 22. ve 41. maddelerinde belirtilen konularda, A Grubu payları temsilen Intifa Hakkı sahibinin temsilcisi Yönetim Kurulu üyesinin olumlu oyu olmaksızın Yönetim Kurulunda karar almaz.

Bağlı Ortaklık Genel Kurullarına, Şirketin Bağlı Ortaklıklarda bulunan A Grubu paylarını temsilen, Şirketin intifa hakkı sahibinin temsilcisi Yönetim Kurulu üyesi veya bu üyenin göstereceği kimse iştirak eder. Bağlı Ortaklık Yönetim Kurulu Üyelerinden birisi bu temsilci tarafından gösterilecek adaylar arasından seçilir.

yeter sayısı üye tam sayısının yarısının bir fazlasıdır. Yönetim Kurulu kararları, karar defterine geçirilir. Başkan ve üyeler tarafından imzalanır. İşbu Ana Sözleşmenin 22.maddesi ile A Grubuna tanınan hak ve yetkiler saklı kalmak üzere; Yönetim Kurulu Şirketi temsil ve idare yetkisinin hepsini veya bazılarını **bağımsız yönetim kurulu üyeleri dışında kalan** Yönetim Kurulu üyelerinden bir veya birkaç murahhas üyeye bırakabilir. Yönetim Kurulu, üç ayda bir yatırım projelerinin gelişimini gösteren ve Genel Müdürlük tarafından düzenlenmiş bulunan ayrıntılı raporu görüşmek ve bu konuda A Grubu payları temsilen intifa hakkı sahibinin temsilcisi Yönetim Kurulu üyesi tarafından yapılan önerileri karara bağlamak zorundadır. Yatırım projelerinin gelişimi Yönetim Kurulunun yıllık raporuna ayrıntılı bir şekilde yansıtılır. Ayrıca, işbu Anasözleşmenin 22. ve 41. maddelerinde belirtilen konularda, A Grubu payları temsilen Intifa Hakkı sahibinin temsilcisi Yönetim Kurulu üyesinin olumlu oyu olmaksızın Yönetim Kurulunda karar almaz.

Bağlı Ortaklık Genel Kurullarına, Şirketin Bağlı Ortaklıklarda bulunan A Grubu paylarını temsilen, Şirketin intifa hakkı sahibinin temsilcisi Yönetim Kurulu üyesi veya bu üyenin göstereceği kimse iştirak eder. Bağlı Ortaklık Yönetim Kurulu Üyelerinden birisi bu temsilci tarafından gösterilecek adaylar arasından seçilir.

Bağlı Ortaklık genel kurullarında, Bağlı Ortaklıktaki A Grubu paylara

ASLINA UYGUNDUR

S.Ö. Akın  
J. Akın

K.



D. Akın  
S. Akın



18 MAYIS 2012

009075

Bağlı Ortaklık genel kurullarında, Bağlı Ortaklıktaki A Grubu paylara tanınmış olan haklara ilişkin konularda karar alınacak olması halinde, bahse konu temsilcinin olumlu oyu aranacaktır.

Bağlı Ortaklıklardaki A Grubu paylara ilişkin tüm hak ve yükümlülükler konusunda Şirket Yönetim Kurulunda alınacak kararlar, intifa hakkı sahibinin temsilcisi Yönetim Kurulu üyesinin olumlu oyu ile alınır.

Bu Anasözleşme amaçları için, "Bağlı Ortaklık" İskenderun Demir ve Çelik Anonim Şirketi ve Erdemir Madencilik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi anlamına gelmektedir.

A grubu paylarına tanınan haklarla ilgili olarak alınacak kararlarda intifa hakkı sahibi temsilcisi Yönetim Kurulu üyesinin de olumlu oy kullanması zorunludur.

tanınmış olan haklara ilişkin konularda karar alınacak olması halinde, bahse konu temsilcinin olumlu oyu aranacaktır.

Bağlı Ortaklıklardaki A Grubu paylara ilişkin tüm hak ve yükümlülükler konusunda Şirket Yönetim Kurulunda alınacak kararlar, intifa hakkı sahibinin temsilcisi Yönetim Kurulu üyesinin olumlu oyu ile alınır.

Bu Anasözleşme amaçları için, "Bağlı Ortaklık" İskenderun Demir ve Çelik Anonim Şirketi ve Erdemir Madencilik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi anlamına gelmektedir.

A grubu paylarına tanınan haklarla ilgili olarak alınacak kararlarda intifa hakkı sahibi temsilcisi Yönetim Kurulu üyesinin de olumlu oy kullanması zorunludur.

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından uygulaması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyulur. Zorunlu ilkelere uyulmaksızın yapılan işlemler ve alınan yönetim kurulu kararları geçersiz olup esas sözleşmeye aykırı sayılır.

Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması bakımından önemli nitelikte sayılan işlemlerde ve şirketin her türlü ilişkili taraf işlemlerinde ve üçüncü kişiler lehine teminat, rehin ve ipotek verilmesine ilişkin işlemlerinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine uyulur.

ASLINA UYGUNDUR

Edo  
ANONİM  
Tatmalıs

for



Durmuş  
Kurumsal

18 MAYIS 2012

009075

<p><b>Denetim Komitesi:</b></p> <p><b>Madde 19 – Denetim Komitesi</b> en az iki üyeden oluşur.</p> <p>Denetim Komitesi her türlü iç ve bağımsız denetimin yeterli ve şeffaf bir şekilde yapılması için gerekli tüm tedbirlerin alınmasından sorumludur.</p> <p>Denetim Komitesi, Başkanın daveti üzerine en az üç ayda bir toplanır. Gerekli gördüğü yönetici, iç ve bağımsız denetçiyi toplantılarına davet ederek bilgi alabilir.</p> <p><b>İlan:</b></p> <p><b>Madde 33-</b> Şirkete ait ilanlar TTK'nun 37. maddesinin 4. fıkrası hükümleri saklı kalmak şartıyla günlük bir gazete ile ve asgari 15 gün önce yapılır.</p> <p>Ancak Genel Kurulun toplantıya çağrılmasına ait ilanların TTK'nun 368. maddesi hükümleri gereğince ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere en az iki hafta önce yapılması zorunludur.</p>	<p><b>Komiteler</b></p> <p><b>Madde 19 – Yönetim Kurulu'nun</b> ilgili mevzuat kapsamında kurmakla yükümlü olduğu komitelerin oluşumu, görev ve çalışma esasları ile Yönetim Kurulu ile ilişkileri hakkında, ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.</p> <p><b>İlan:</b></p> <p><b>Madde 33 – Şirkete ait ilanlar</b> TTK'nun hükümleri saklı kalmak şartıyla Şirket merkezinin bulunduğu yerde çıkan günlük bir gazete ile yapılır.</p> <p><b>Genel Kurul toplantılarına ilişkin</b> olarak, yürürlükteki TTK ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde öngörülen ilan süre ve esaslarına uyulur.</p> <p>Şirketin internet sitesinde, genel kurul toplantı ilanı ile birlikte, şirketin mevzuat gereği yapması gereken bildirim ve açıklamaların yanı sıra, Sermaye Piyasası Kurulunun Kurumsal Yönetim İlkelerinde öngörülen hususlara da yer verilir.</p> <p>Yapılacak duyurulara ilişkin</p>	<p><b>Komiteler</b></p> <p><b>Madde 19-</b> Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği'nin ilgili hükmü çerçevesinde, Tebliğ ekinde yer alan uygulanması zorunlu Kurumsal Yönetim İlkeleri hükümlerine uyum amacıyla ana sözleşmemizin 19'uncu maddesinin değiştirilmesi amaçlanmaktadır.</p> <p><b>İlan:</b></p> <p><b>Madde 33-</b> Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği'nin ilgili hükmü çerçevesinde, Tebliğ ekinde yer alan uygulanması zorunlu Kurumsal Yönetim İlkeleri hükümlerine uyum amacıyla ana sözleşmemizin 33'üncü maddesinin değiştirilmesi amaçlanmaktadır.</p> <p><b>ASLINA UYGUNDUR</b></p> <p></p>
--	--	---

*Ömer Kalkan*

*Sedat*  
*Amur*  
*Tamer*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

18 MAYIS 2012

009075

<p>Yapılacak duyurulara ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri saklıdır.</p> <p>Sermayenin azaltılmasına ve tasfiyeye ait ilanlar için TTK'nun 397. ve 438. maddeleri hükümleri uygulanır.</p>	<p>Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri saklıdır.</p> <p>Sermayenin azaltılmasına ve tasfiyeye ait ilanlar için TTK ile sermaye piyasası mevzuatı hükümleri uygulanır.</p>	
---	---	--

ASLINA UYGUNDUR

İmri Kullu  
Red  
Munt

Jatınak  
Munt



İmri Kullu